

Tu as envie de participer à un projet passionnant à impact positif, de rejoindre une équipe pluridisciplinaire collaborative, un poste épanouissant à responsabilités, avec des missions polyvalentes et intéressantes ? **La suite devrait t'intéresser !**

La société

Depuis plus de 8 ans, TRYON développe toute une chaîne de transformation des biodéchets alimentaires des restaurants, supermarchés et ménages. Acteur innovant désormais incontournable sur le sujet, TRYON est en pleine croissance et crée de nouveaux postes. TRYON **collecte** les biodéchets, mais aussi : **conçoit** ses propres installations de méthanisation innovantes et locales, puis les **finance et exploite, pour produire à partir des biodéchets : du gaz naturel vert et du fertilisant.**

Missions

Collaborateur proche du directeur général et seul RH de la société, tu travailles sur le développement RH. Ton poste évoluera avec la croissance de Tryon : d'abord l'effort devra être mis sur le recrutement, avec des profils variés et de tous niveaux, puis avec le temps les missions d'accompagnement et de gestion des ressources humaines prendront plus d'importance. L'équipe actuelle compte environ 20 personnes en sous-effectif, il faut agrandir l'équipe principale avec 8 profils cadres à court terme, puis étoffer les pôles avec de nouveaux profils, recruter de nouvelles équipes d'exploitation. Tryon dans 3 ans = 50 collaborateurs, dans 5 ans = 200.

1) Recrutement

- Participer à la définition des postes, rédiger et ajuster les offres.
- Gérer les publications sur les jobboards.
- Sourcer, trier et pré-sélectionner les candidats, mettre à jour notre vivier de candidats
- Rédiger des notes synthèse, intégrer les managers dans les étapes de recrutement, créer des exercices de mise en situation
- Réaliser toutes les étapes de recrutements (entretiens de qualification, mises en situation, échanges informels équipe), en s'appuyant sur les formulaires et documents de scoring
- Attirer des talents, participer à des événements de recrutement, aider le pôle communication sur la marque employeur.
- Sur certains postes spécifiques : chasser notamment sur linkedin et apec ; et exceptionnellement utiliser des cabinets de recrutement.

2) Accompagnement, social et projets RH

- Négocier les éléments de rémunération et avantages.
- Réaliser les entretiens annuels, suivre et formaliser les savoirs-être et les compétences.
- Gérer les situations spécifiques, disciplinaires, contentieux...
- Accompagner les collaborateurs, contribuer à la diffusion des valeurs, connaissances et bonnes pratiques internes ; notamment en améliorant des documents supports internes (livret d'accueil, guides outils numériques, conduite de réunion, gestion de la confidentialité...) et en mettant en place des formations complémentaires.
- Personnaliser et ajuster les documents contractuels : promesses d'embauche, contrat de travail, ruptures.
- Réaliser des études comparatives diverses : emploi mi-temps partagé spécialisé, interim chauffeurs, cdi chantier...
- Gérer les changements liés au RH : accords d'entreprises, astreintes, règles et facilitations des mobilités...
- Gérer la représentation syndicale, réaliser le rapport annuel et animer les comités. Réaliser les réunions et rapports ESUS.

Le profil recherché

- Maîtrise impérative du français et formation bac + 3.
- Expérience exigée min 2 ans en recrutement avec des profils techniques (industrie, ingénierie...)
- Tu sais manipuler efficacement les outils bureautiques et digitaux.
- Tu sais aborder le droit du travail et gérer des situations associées. (En s'appuyant sur notre cabinet d'expert-comptable pour les questions plus pointues.
- Tu sais avoir une approche méthodique, tu prépares les échanges et analyse les situations. Ta curiosité intellectuelle te permet de mieux appréhender les besoins pluridisciplinaires et postes spécifiques
- Tu as de bonnes capacités rédactionnelles et un très bon relationnel ; élément facilitateur, tu aimes rendre service aux autres, communiquer et travailler avec des interlocuteurs de divers horizons.
- Les plus éventuels ? : tu as une approche en tant que formateur/trice, des méthodologies spécifiques, tu as des proximités avec le secteur d'activité de Tryon, tu as déjà travaillé sur des métiers autres que RH

Modalités

- **CDI rémunération** : package 60 k€
- **Matériel** : ordinateur portable (au choix mac/windows) + téléphone de fonction
- **Modalités** : flexibilité 1-2 j de télétravail, titres restaurants chargés 2 mois à l'avance
- **Bureaux** : 46 rue René Clair 75018 Paris, déplacements ponctuels sur sites divers
- **Démarrage** : mai-juin 2024 (le candidat doit être disponible sous moins de trois mois)

Candidature :

- Retrouve les offres sur : <https://www.tryon-environnement.com/recrutement>
- CV à envoyer par mail à recrutement@tryon-environnement.com

